

株式会社仁環 次世代育成支援行動計画

1. 目的

職員が仕事と生活の調和がとれた、働きやすい職場環境を目指し、すべての職員の能力を十分に発揮できるようにしながらワークライフバランスを推進するため、次のように行動計画を策定する。

2. 計画期間 2020年10月1日～2023年9月30日までの3年間

3. 内容

目標1：育児・介護休業法等に基づく諸制度の整備、周知を図る

<対策>

- 2020年10月～ 育児・介護休業法等に基づく諸制度の整備の検討
- 2020年11月～ 制度に関するパンフレットの作成、職員への周知
- 2020年12月～ 定期的な制度利用状況の把握（年1回程度）
- 2021年1月～ 育児と仕事の両立に関する研修の実施（年1回程度）

目標2：年次有給休暇、その他休暇を取得しやすい環境を整える。

<対策>

- 2020年10月～ 研修受講などに利用できる休暇制度の整備の検討
- 2020年11年～ 年間事業計画などをわかりやすくし、有給休暇の取得促進を図る

目標3：在宅勤務やテレワークにむけた制度やシステムを整える。

<対策>

- 2020年10月～ 在宅勤務・テレワーク制度の内容や対象、勤怠管理について検討
- 2020年11月～ 制度の導入、試行し、課題を分析する